**Выбор варианта пенсионного обеспечения - это право, а не обязанность.**

Если вы родились в 1967 году и позже, и зарегистрированы в системе обязательного пенсионного страхования, то до 31 декабря 2015 года вам предоставлена возможность выбора варианта пенсионного обеспечения (тарифа страхового взноса).\*

В настоящее время работодатель перечисляет в ПФР 22% от фонда оплаты труда. 16% -индивидуальная часть тарифа, 6%-солидарная часть тарифа (расходуется на финансирование фиксированной выплаты нынешним пенсионерам).

В случае, если работник выбирает вариант пенсионного обеспечения, при котором у него будет формироваться и страховая и накопительная пенсия, на его лицевом счете будет учитываться страховые взносы в размере 10% на формирование его страховой пенсии, 6% на формирование накопительной пенсии.

Если работник выбирает вариант пенсионного обеспечения, при котором у него будет формироваться только страховая пенсия (без накопительной), то все 16% на его лицевом счете будут учитываться на страховую пенсию.

Обратиться с заявлением в ПФР (или МФЦ) необходимо если:

1)гражданин планирует формировать только страховую пенсию, но при этом:

-хотя бы один раз подавал заявление о выборе управляющей компании или переходе в негосударственный пенсионный фонд (НПФ);

2) гражданин собирается формировать страховую и накопительную пенсии, но при этом:

-до этого никогда не подавал заявление о выборе управляющей компании или переходе в НПФ;

- в 2013 году подавал в ПФР заявление об изменении тарифа страховых взносов на накопительную часть пенсии с 6% на 2% и хочет, чтобы отчисления на накопительную пенсию сохранились.

Заявление в ПФР (или МФЦ) подавать не нужно, если:

1) гражданин хочет формировать только страховую пенсию, но при этом:

-никогда не подавал заявление о выборе управляющей компании или переходе в НПФ;

-в 2013 году подавал в ПФР заявление об изменении тарифа страховых взносов на накопительную часть пенсии с 6% на 2% и не хочет, чтобы отчисления на накопительную пенсию продолжались.

2) гражданин планирует формировать страховую и накопительную пенсии, но при этом хоть раз подал заявление о выборе УК или НПФ, и оно было удовлетворено. В этом случае отчисления на накопительную пенсию производятся автоматически.

**Определиться с выбором необходимо до 31 декабря 2015 года, за исключением тех, кто вступает в трудовую деятельность впервые.**

Лица, которые с 1 января 2014 года впервые вступают в трудовые отношения, свой выбор могут сделать в течение первых пяти лет с начала трудовой деятельности.

Если по истечении пяти лет с момента первого начисления страховых взносов названные лица не достигли возраста 23 лет, период принятия решения о выборе варианта пенсионного обеспечения продлевается до 31 декабря года, в котором лицо достигает возраста 23 лет.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*\*Федеральный закон от 4 декабря 2013 года №351-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения»*